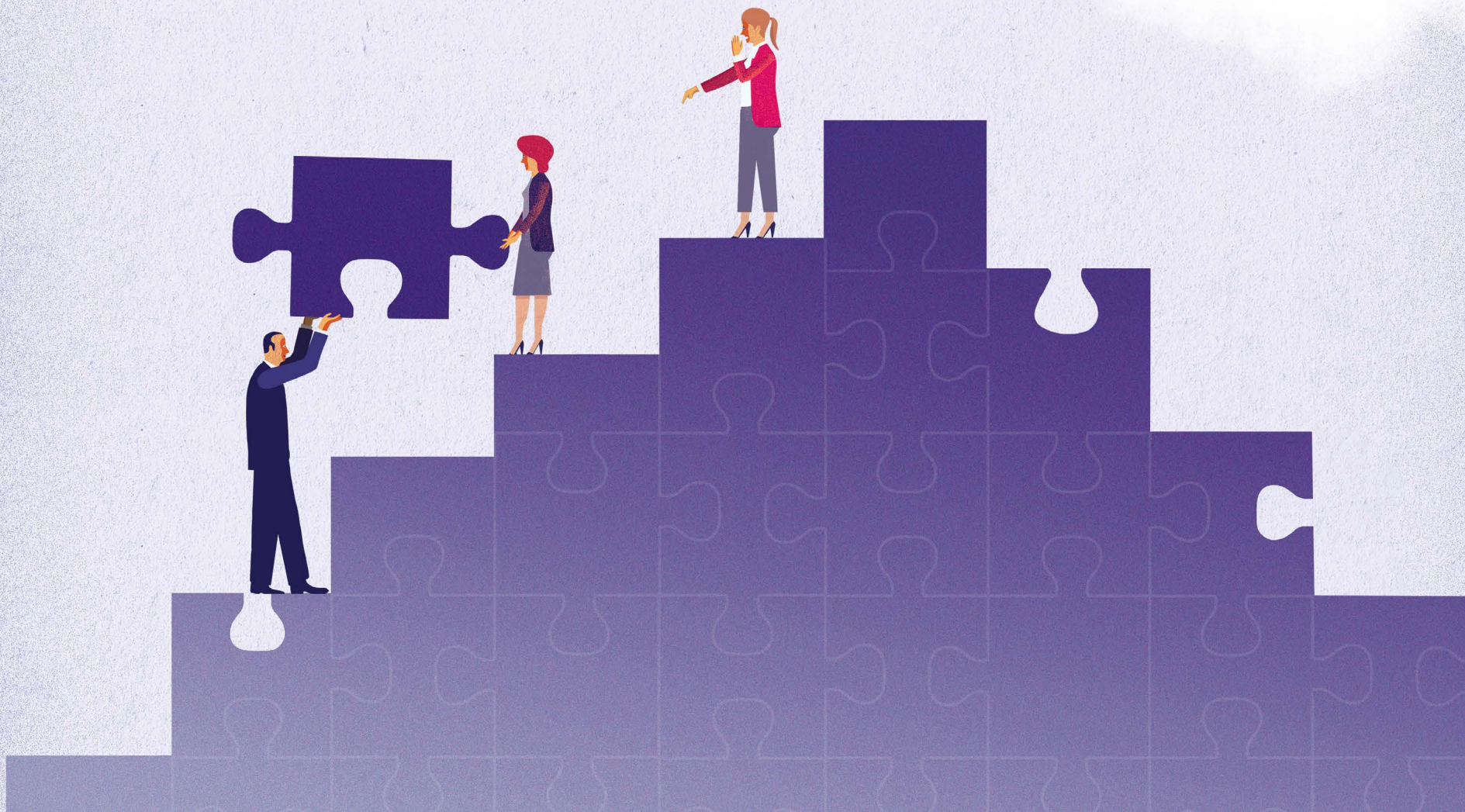


DI's 2030-plan:

Danmark er et fællesskab i en verden i forandring



Et lille land må kunne omstille sig, når verden udenom forandres. Det er voldsomme omvæltninger, der sætter tempoet i disse år. Kunstig intelligens giver os muligheder, som vi ikke kan begribe. Klimaforandringer og geopolitik giver udfordringer, som kun stærke fællesskaber kan løse. Dygtig arbejdskraft er en stærkere valuta end penge, og faglært arbejdskraft er vital for den grønne omstilling.

Virksomhederne løfter beredvilligt et stort samfundsansvar i disse usikre tider.

Landbruget, industrien og modige, visionære og energiske iværksættere har gennem generationer skabt nye løsninger for at skabe forretning og konkurrere globalt. Men også for at levere vækst, udvikling og danske arbejdspladser over hele landet.

For Danmark er et fællesskab – og i hjertet af fællesskabet er virksomhederne.

Danmark står et godt sted og på mange områder bedre end forventet. Ikke mindst i kraft af modige beslutninger og et stærkt dansk erhvervsliv. Det er virksomhederne, der har hentet mere international arbejdskraft til

Danmark. Det er dem, der er lykkedes med at fastholde danskerne i arbejde frem for at gå på pension. Og dermed er det de ambitiøse danske virksomheder, der langt henad vejen har været med til at skabe et stort overskud på statens finanser, som politikerne og fællesskabet nu kan prioritere. Knap 13 mia. kr. har det givet ekstra i råderum i 2030.

Men vi står samtidig et sted, hvor virksomhederne i stigende grad mærker den økonomiske modvind, og hvor der er behov for fællesskabet og for langsigtede, ansvarlige beslutninger. I 185 år har dansk erhvervsliv givet DI det kæmpe privilegium at være en central aktør i fællesskabet. Det giver DI muligheden for at præsentere vores bud på, hvordan vi som samfund skal møde store udfordringer herhjemme og i verden. Mangel på medarbejdere, en stadig mere udfordrende konkurrencesituation og et klima i krise.

FLERE MEDARBEJDERE TIL UDVIKLING OG OMSTILLING

Danske virksomheder er verdensførende inden for blandt andet de grønne løsninger, læge- og hjælpemidler samt føde- og drikkevarer. Men det kunne de ikke være uden deres medarbejdere.

Siden årtusindskiftet er der hvert år kommet 17.000 flere mennesker på det danske arbejdsmarked. Nu begynder 17 år, hvor det tal er mindre end 3.000 om året, hvis der ikke gribes ind. Vi tillader os at drømme om og arbejde for et endnu bedre Danmark. Et konkurrencedygtigt Danmark i udvikling, som kan tage nye skridt i retning af at løse klimakrisen, skabe bedre livskvalitet og forlænge livet for det enkelte menneske med sygdom eller udvikle nye teknologiske og digitale løsninger, som gør hverdagen og arbejdsdagen nemmere og giver nye muligheder.

Skat er nu engang et af de væsentlige redskaber til at få flere til at arbejde mere og motivere medarbejderne til at yde en ekstra indsats. Også de medarbejdere, der skal levere offentlig velfærd. Velfærd og skattelettelser er ikke hinandens modsætninger. Men hinandens forudsætninger.





Hvis Danmark ikke træffer nye modige, reformerende beslutninger, vil vi ganske enkelt svigte Danmark, og alt det vi vil med vores land.

DANSK KONKURRENCEKRAFT SKAL STYRKES

Danske virksomheders konkurrenceevne er stærk. Det skyldes blandt andet, at virksomhederne har modet til at udvikle og benytte helt nye teknologier i konkurrence med hele verden. Oven i købet så godt, at verden på mange områder kommer hertil for at se, hvad vi har fundet på.

Men i disse år ændres vilkårene i landene omkring os markant. De gennemfører markante tiltag for at tiltrække international arbejdskraft, og giver favorable vilkår til de virksomheder, der kan garantere flest mulig lokale arbejdspladser. F.eks. har USA med den såkaldte Inflation Reduction Act indført

massive skatterabatter til virksomheder, der investerer i grønne løsninger til fremtiden i USA.

Derfor skal Danmark følge trop for ikke at miste den grønne føretroje og danske arbejdspladser. Ikke mindst nu, hvor den geopolitiske situation har ført til permanente ændringer af forsyningskæderne. Sikkerhed er også her blevet et altafgørende hensyn.

Virksomhederne tvinges til at sprede deres risiko. Det gør det dyrere at producere, når leverandører også skal vælges ud fra sikkerhedshensyn og forsyningsikkerhed fremfor blot pris og kvalitet. Den investering er sammen med de massive investeringer i materiale, mandskab og ammunition med til at styrke dansk modstandskraft mod fremtidige kriser.

GRØNNE LØSNINGER OG ENERGIEFFEKTIVISERING SKAL DRIVE UDVIKLINGEN

Klimakrisen er denne generations største udfordring. Danmark har allerede vist omverdenen, at vækst og store CO₂-reduktioner kan gå hånd i hånd. Danmark er blevet et foregangsland, fordi virksomhederne har hjertet og kræfterne til at prioritere rigtigt mange bæredygtighedsmål, globalt og lokalt. Til at bruge ressourcerne mere effektivt og styrken til at sikre reelle løsninger inden for den grønne omstilling, som kun kan udvikles og bygges af virksomheder. Selv i disse usikre tider fortsætter virksomhederne de grønne investeringer.

De har skabt vedvarende energiløsninger, energieffektiviseringer og biologiske klimaløsninger (biosolutions), som kan reducere CO₂-udledningerne til en konkurrencedygtig markedspris. Energiløsninger spiller også en afgørende rolle i at

øge vores forsyningsikkerhed og konkurrenceevne. Samtidig skal vores energispild mindskes og energien skal bruges så klogt og fleksibelt som muligt. Her er fortsat et stort uudnyttet potentiale. En mere effektiv brug af ressourcer giver betydelige økonomiske gevinster, der kan bruges på eksempelvis forskning, uddannelse og innovation, som kommer hele samfundet til gode.

Men andre lande indhenter det danske forspring, hvis der ikke investeres mere i energieffektivisering, forskning, nye klima- og energiløsninger, biosolutions samt storskalaforøg med eksisterende teknologier. Det vil også fremtidssikre tusindvis af danske arbejdspladser.

KLAR TIL EN FREMTID MED UDVIKLING OG OMSTILLING

I DI's 2030-plan har vi samlet forslag, der vil ruste Danmark i 2030, hvor konkurrencen om de gode arbejdspladser stiger, og sikkerhed spiller en langt større rolle end tidligere.

Dansk Industri foreslår med denne plan, at der investeres omkring 100 mia. kr. i 2030 i en fremtids-sikret konkurrencekraft, et grønnere og mere forskningsbaseret samfund, et stærkere forsvar og bedre uddannelser. Samtidig indeholder planen forslag, der giver et langt større arbejdsfællesskab, der kan udvikle Danmark.

Endelig indeholder DI's 2030-plan forslag, der sikrer højere kvalitet i en offentlig sektor, som grundlæggende skal reformeres. Et stærkt velfærdssamfund er en forudsætning for erhvervslivet og omvendt. Derfor er en positiv udvikling af den offentlige sektor med mere frisættelse og kvalitet afgørende for virksomhederne og for den enkelte dansker.

1

Hænder nok til fremtidens udfordringer

2

Konkurrencedygtige rammer for et globalt dansk erhvervsliv

3

Fra klimaplaner til klimahandling

4

Flere investeringer i forskning, udvikling og uddannelse

5

Vi skal sikre høj kvalitet i fremtidens velfærd

Hænder nok til fremtidens udfordringer

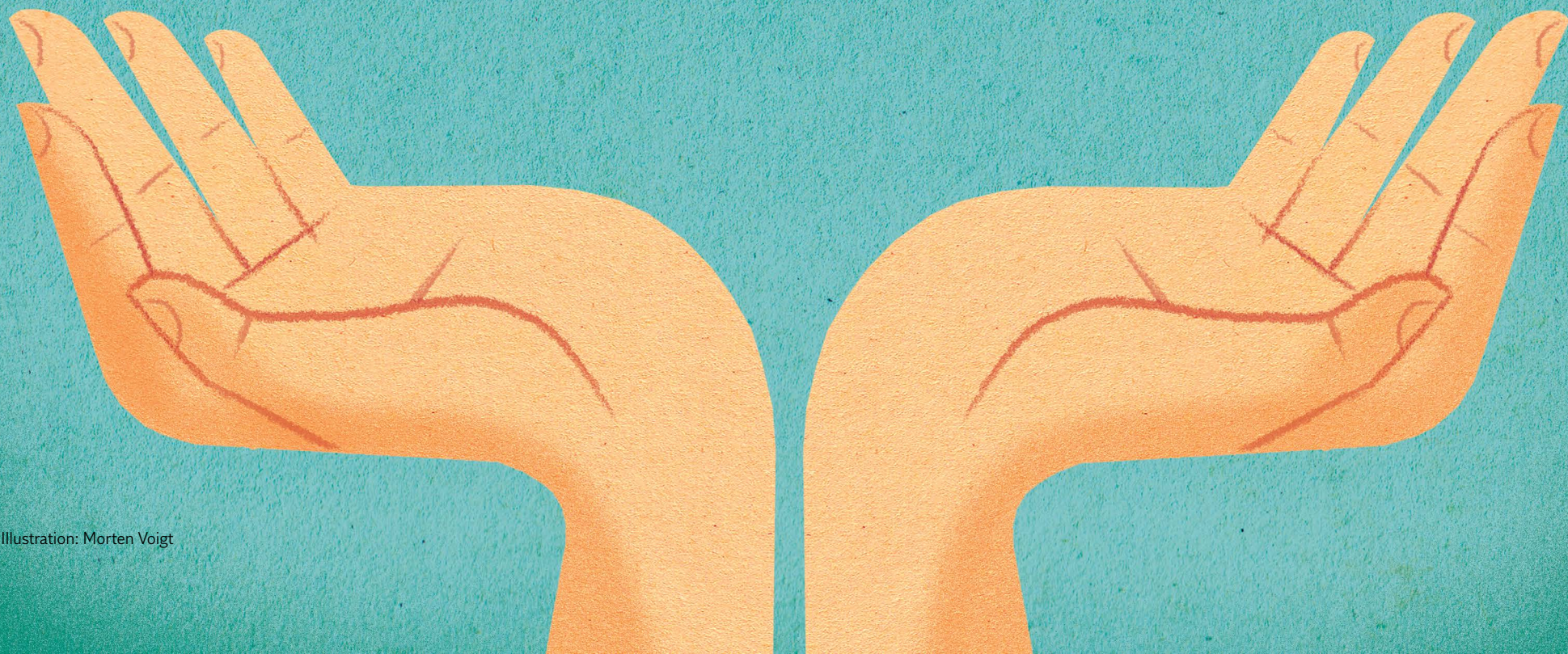


Illustration: Morten Voigt

Den mangel på arbejdskraft, som både virksomheder og det offentlige oplever lige nu, er ikke kun et midlertidigt problem. Det vil være den største produktionsbegrænsning for de private virksomheder og en bremseklo for både den grønne og digitale omstilling de næste årtier.

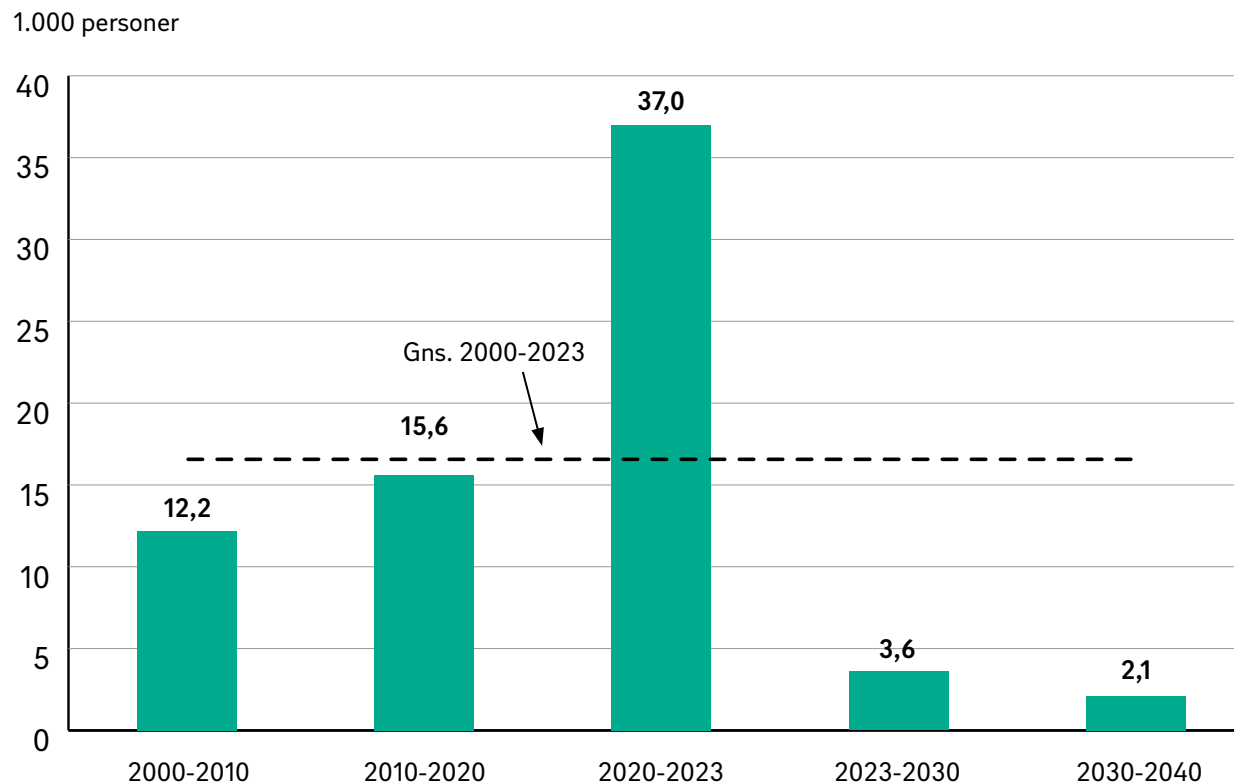
Der bliver hårdt brug for endnu flere i arbejdsmarkedet, hvis dansk erhvervsliv skal opretholde og styrke sin verdensførende position inden for blandt andet grønne løsninger og life science. Øget brug af kunstig intelligens kan på nogle områder være med til at afhjælpe problemet men vil samtidig øge efterspørgslen efter medarbejdere på andre områder.

Uden flere hænder må virksomhederne vælge Danmark fra og skalere op andre steder i verden. Vi kan ikke udvikle nye grønne løsninger eller nye sundhedsløsninger, der gør verden til et bedre sted. Og Danmark vil gå glip af vækst, velstand og muligheder for at styrke velfærden.

DI opfordrer derfor til, at der gennemføres reformer, der samlet sikrer op mod 70.000 flere personer på arbejdsmarkedet. For at opnå dette løft i beskæftigelsen, er der behov for at sætte ind på flere fronter.

17 år med udsigt til markant færre hænder

Gns. årlig ændring i den strukturelle beskæftigelse



Kilde: Kilde: 2030-planforløb: Grundlag for udgiftslofter 2027

LANGT BEDRE MULIGHEDER FOR AT REKRUTTERE INTERNATIONAL ARBEJDSKRAFT

Internationale medarbejdere har spillet en helt central rolle for fremgangen i beskæftigelsen og i erhvervslivet de seneste ti år. Imidlertid forventes der fremover langt større konkurrence om den tilgængelige arbejdskraft i EU. Mange EU-lande er i kraftig demografisk modvind de kommende år, og andre EU-lande som Tyskland har allerede indført attraktive og målrettede ordninger for at tiltrække mere international arbejdskraft udenfor EU. Det er derfor nødvendigt, at Danmark får et større udsyn og skaber bedre muligheder for at rekruttere bredere end i dag. DI foreslår derfor, at der kommer en ny erhvervsordning for overenskomstdækket arbejde til rekruttering af arbejdskraft udenfor EU.

SÆNK SKATTEN PÅ ARBEJDE

DI bakker op om regeringens ambition om at nedsætte skatten på arbejde og sikre, at færre betaler topskat. Det er et vigtigt skridt på vejen til at forbedre virksomhedernes rammevilkår i den internationale konkurrence om arbejdskraft. Imidlertid mener DI, at det afsatte råderum til en skattereform bør udvides med 3 mia. kr. og anvendes mere målrettet, mens den såkaldte top-topskat sender et forkert signal, hvis Danmark fortsat skal være konkurrencedygtig i kampen om at rekruttere og fastholde de allerbedste talenter.

DI mener derfor, at den planlagte top-topskat bør opgives, ligesom den foreslåede justering af beskæftigelsesfradraget i højere grad bør fokuseres mod at

hæve det maksimale beskæftigelsesfradrag. Dette vil sikre, at flere deltidsansatte vil opleve en større gevinst ved at øge deres arbejdstid. Desuden mener DI, at der skal afsættes yderligere 2 mia. kr. til at sænke de højeste marginalsatser. DI vil først og fremmest udmønte dem via en lempelse af det såkaldte "skrå skatteloft", sådan at den højeste skat på sidst tjente krone bliver ens i hele landet.

Frem mod 2030 bør topskatten helt afvikles, hvilket vil løfte arbejdsudbuddet yderligere.



SU-REFORM

I en tid med massiv mangel på arbejdskraft bakker DI fuldt op om regeringens ambitioner om at reformere vores SU-system. Vi foreslår derfor en reform, der øger incitamentet til at blive færdig på normeret tid, så flere kan komme hurtigere i arbejde.

I dag er der alt for mange, som bruger længere tid på studiet end den normerede tid. DI vil omlægge SU'en til et lån ud fra et princip om, at man ikke skal tilbagebetale en krone, hvis man færdiggør studiet på normeret tid. Men hvis man går over tid, vil en del af lånet skulle betales tilbage. Det vil gøre det mere attraktivt at blive færdig inden for den aftalte studie-tid. På den måde vil flere kandidater hurtigere blive en del af arbejdsfællesskabet.

REFORM AF TILBAGETRÆKNINGS-ORDNINGERNE

I dag har vi fire forskellige ordninger, der omfatter personer på tidlig tilbagetrækning. Disse ordninger benyttes af mere end 300.000 personer, hvilket svarer til omtrent 10 pct. af alle lønmodtagere. DI mener, at man skal kunne trække sig tilbage, hvis man ikke er rask nok til at arbejde. Ellers bør man være en del af arbejdsfællesskabet. Derfor mener DI, at det bør være muligt at indfri et potentiale på 10-20.000 personer ved at tilpasse de eksisterende tilbagetrækningsordninger, så de i højere grad målrettes dem, der ikke kan arbejde.

KOMMUNER OG REGIONER SKAL UDBYDE FLERE FULDTIDSSTILLINGER

Trods stor mangel på medarbejdere i den offentlige sektor er over halvdelen inden for en række velfærdsuddannelser på deltid. Der er således et stort potentiale ved, at nye stillinger i højere grad end i dag oprettes som fuldtidsstillinger både i kommunerne og i regionerne. Det vil kunne afhjælpe manglen på medarbejdere og sikre, at det offentlige kan levere den kvalitet, der er behov for.

DI mener derfor, at arbejdstiden for velfærds-medarbejdere skal løftes sådan, at den i alle kommuner og regioner kommer op på samme niveau som i den gennemsnitlige arbejdstid i henholdsvis den tiende bedste kommune og den bedste region. Hvis kommuner eller regioner ikke når målene, skal det have økonomiske konsekvenser i form af reduceret bloktilskud eller lignende foranstaltning.

Vi har brug for alle de dygtige medarbejdere i Danmark, som vi kan få. Fra den helt unge, der lige er startet på arbejdsmarkedet til den ældre, der har oparbejdet et helt livs erfaringer. Fra den faglærte fra Falster til specialisten fra Singapore. Gennem reformer kan vi udvide arbejdsfællesskabet med alle gode kræfter.

Konkrete forslag

der øger den strukturelle beskæftigelse:

Langt bedre muligheder for at rekruttere udenlandsk arbejdskraft

Sænk skatten på arbejde

SU-reform

Reform af tilbagetrækningsordningerne

Kommuner og regioner skal udbyde flere fuldtidsstillinger

Læs alle DI's forslag [her](#)

Konkurrencedygtige rammer for et globalt dansk erhvervsliv



Illustration: Morten Voigt

Rammerne for den internationale handel er i disse år under forandring, og der er modvind på vores nærmeste eksportmarkeder. Dansk erhvervsliv er mere eksponeret for denne usikkerhed, end erhvervslivet i større lande er. Samtidig kan vi konstatere, at en stor del af væksten i erhvervslivet lige nu foregår i få ”superstjernevirksomheder”. Derfor er der behov for at ruste dansk erhvervsliv og styrke deres modstandskraft, når omverdenen forandrer sig.

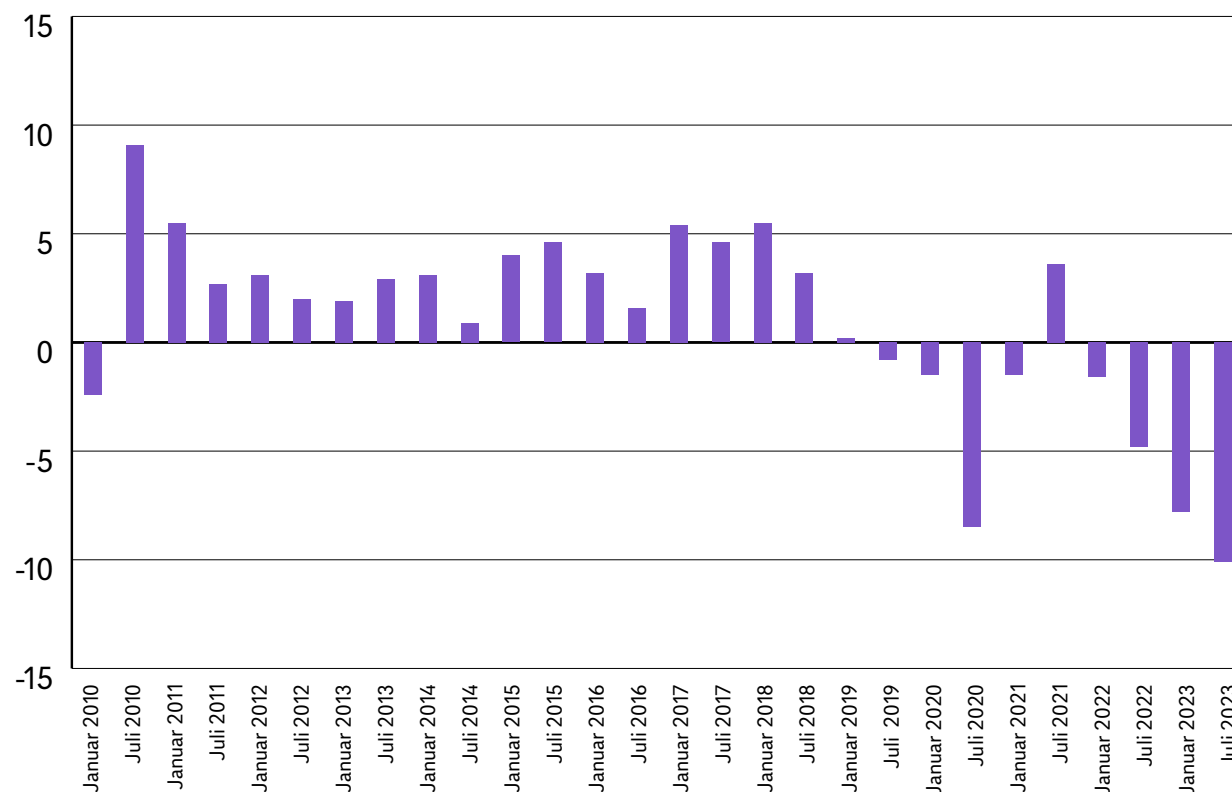
Danmark er et lille åbent land, som i høj grad lever af eksport af løsninger inden for blandt andet grøn omstilling, life science, søfart og fødevarer. Mere end 900.000 danske arbejdspladser er afhængige af samhandel med resten af verden. Det er tilmed gode og vellønnede arbejdspladser i virksomheder, der er med til at levere løsninger på flere af tidens globale udfordringer. Samhandlen har været helt central for det stærke erhvervsliv, der på mange områder er verdensførende, og som i årtier har skabt fundamentet for udviklingen af velfærdssamfundet.

Men rammevilkårene har ændret sig. Geopolitiske konflikter, handelskrige og brud på menneskeret-tigheder skaber dilemmaer i flere og flere dele af verden. Den globalisering, som vi har nydt godt af i årtier, er under forandring. Vi er på vej mod en øget regionalisering, hvor verdensdelene lukker sig mere om sig selv. De geopolitiske hensyn har blandt andet betydet, at antallet af handelsrestriktioner er steget med omkring 2.000 om året, hvilket er fem gange højere end gennemsnittet for 2010-2020.

Denne risiko og usikkerhed har erhvervslivet også mærket. Hvor de tidligere havde fokus på pris og kvalitet, er sikkerhed nu et meget væsentligt hensyn at tage.

Europæiske virksomheders konkurrenceevne under pres

Ændringer i europæiske virksomheders vurdering af konkurrenceevne uden for EU, sæsonkorrigeret



Anm.: Negative værdier angiver en forværring af over de seneste tre mdr.

Kilde: Macrobond

Og uden for medicinalindustrien mærker virksomhederne nu tydeligt den økonomiske modvind. Særligt dem, der lever af at eksportere til vores nærmarkeder, Tyskland og Sverige, som desværre er gået helt i stå.

De europæiske virksomheder vurderer, at deres konkurrenceevne i forhold til bl.a. USA er forringet de seneste syv kvartaler i træk. I 3. kvartal 2023 oplevede virksomhederne den største tilbagegang i konkurrenceevnen overfor landene uden for EU nogensinde. Hvor EU oplever faldende udenlandske investeringer, har USA fremgang.

Mange andre lande – med USA i spidsen - har trykket speederen i bund for at forbedre virksomhedernes rammevilkår i en forandret verden. Med Inflation Reduction Act har USA pr. 1. januar 2023 indført støtteordninger og skatterabatter til fremme af klimavenlige investeringer og produktion i USA. Klimatiltagene skønnes at beløbe sig til ca. \$370 mia. over 10 år og suppleres af implicitte handelsbarrierer som f.eks. skattefordele ved køb af amerikansk



producerede varer og produkter med amerikansk indhold samt statsstøtte til etablering af produktion i USA. Samtidig yder Kina statsgarantier og andre former for støtteløsninger til egne industrier, som med den kinesiske stat i ryggen målrettet går ind og udfordrer europæiske industrivirksomheder.

DI opfordrer til at ruste erhvervslivet til fremtidens konkurrencesituation med en række konkrete forslag. Hovedfokus er på tiltag, som grundlæggende kan styrke erhvervslivet – både i Danmark og i EU. Det drejer sig om blandt andet om bedre skattevilkår og markant kortere godkendelsesprocesser, udpegning af erhvervsarealer med mere overskuelige regelsæt. Der kan dog også være behov for at udnytte alle de muligheder, der er inden for rammerne af EU-reglerne, til målrettet at understøtte enkelte brancher med henblik på at sikre danske virksomheders konkurrenceevne på tværs af EU og i forhold til USA og Kina.

EU SKAL FØRE EN OFFENSIV INDUSTRI-POLITIK

EU skal i højere grad end i dag fokusere på at fremtidssikre europæisk erhvervsliv med udgangspunkt i en stærk konkurrenceevne, ensartede vilkår samt sikker og stabil adgang til globale og robuste forsyningskæder.

Mens andre lande og regioner i stadig højere grad giver statsstøtte til specifikke brancher er der i den grad behov for et stadigt stærkere indre marked i EU, herunder fokus på et højere tempo på godkendelser, hurtigere udbygning af vedvarende energi, færre administrative benspænd og lettere og hurtigere adgang til eksisterende EU-finansiering. Det er problematisk, at det eksempelvis tager op mod 7 år at få godkendt et nyt biologisk plantebeskyttelsesmiddel i EU, mens det tager 2-3 år USA. Hvis der ikke

handles nu, risikerer EU at miste produktion og arbejdspladser til skade for vækst og velfærd.

Selvom vindene blæser en anden vej pt., er det afgørende, at Danmark fortsat går forrest i at sikre handelsaftaler mellem EU og vigtige samhandelspartnere herunder USA, Mercosur-landene, Indien, Australien m.fl., som på en mere konstruktiv måde kan øge begge parter konkurrenceevne på globalt plan. Frihandelsaftaler er en måde, hvorpå EU kan diversificere sine forsyningskæder samtidig med, at virksomheder i EU og tredjelændene får adgang til et større marked. Kun med en offensiv handelspolitik, der sikrer fri og lige adgang til de globale markeder, kan dansk og europæisk erhvervsliv opretholde deres konkurrencekraft i fremtiden.

DANSKE SKATTEREGLER OG -AFTALER SKAL PASSE MED OMVERDEN

Forudsætningen for, at danske virksomheder kan høste gevinsterne ved fair og rimelige vilkår for den globale samhandel er, at de danske rammevilkår for erhvervslivet er konkurrencedygtige i et internationalt perspektiv. På skatteområdet bør Danmark stræbe efter at tilpasse sine regler om international skat til internationale standarder, især i lyset af de nye regler om global minimumsbeskatning, der fundamentalt styrker beskyttelsen mod aggressiv skatteplanlægning. Danmark bør derfor revidere danske særregler, der kan være overflødige, skabe unødvendig kompleksitet og juridisk usikkerhed.

I DI ønsker vi, at Danmark skal være verdens bedste land at starte og drive virksomhed i og ud fra. Det kræver blandt andet, at vores skatter og afgifter kommer tættere på niveauet i de lande, som vi konkurrerer med. Når vi ikke har et konkurrencedygtigt skatteniveau, bliver Danmark for ofte valgt fra af iværksættere og når virksomheder skal beslutte,

hvor de skal udvide produktionen eller forskningen. Derfor anbefaler DI blandt andet en afskaffelse af arbejdsskadeafgiften, den kommunale dækningsafgift samt de to resterende G-dage.

KONKURRENCEDYGTIG SELSKABSSKAT OG PERMANENT FOU-FRADRAG

En konkurrencedygtig selskabsskattesats er et af de vigtigste instrumenter, hvis vi vil forblive konkurrencedygtig i forhold til landene omkring os og styrke virksomhedernes modstandskraft. Siden Danmark senest sænkede satsen, har en lang række lande omkring os sænket deres sats, hvilket har ført til, at flertallet af lande i EU's indre marked i dag har en lavere selskabsskat end Danmark. Blandt de øvrige små og mellemstore økonomier i det indre marked er den gennemsnitlige selskabsskat nu to procentpoint lavere end vores. Derfor foreslår DI, at selskabsskatten snarest sænkes fra 22 til 20 pct., og at F&U-fradraget permanent forhøjes til 130 pct. (uden maksimalt loft). Behovet for mere støtte til F&U er presserende, idet mange lande omkring os de senere år har indført nye skattepolitiske tiltag eller udvidet eksisterende ordninger, og det gennemsnitlige EU-land bruger i dag cirka tre gange så meget i støtte til F&U som i Danmark.

Og så bør der indgås en bred politisk aftale om at følge med landene omkring os, hvis de fortsætter med at sænke deres selskabsskatter. Vi har i vores 2030-plan afsat penge til at sænke selskabsskatten til 15 pct. frem mod 2030, hvilket svarer til det niveau, OECD har lagt for den globale minimumsskat. En konkurrencedygtig selskabsskat vil tiltrække flere investeringer til Danmark. Det vil gøre os i stand til at producere mere med de samme ressourcer – og på den måde vil vi blive et rigere land med højere lønninger til følge.

EN AMBITIØS KAPITALSKATTEREFORM (BEDRE VILKÅR FOR IVÆRKSÆTTERI)

De høje danske kapitalskatter hæmmer iværksætteriet i Danmark og dermed tilgangen af nye virksomheder, som skal være fremtidens globale fyr-tårne. Der er behov for en gennemgribende reform af kapitalbeskatningen efter Nordisk model, så det bliver lettere og mere attraktivt at investere i iværksætterier. Denne anbefaling indgår i DI's samlede katalog over oplagte forbedringer af rammevilkårene for iværksætterier, som DI håber vil blive imødekommet i forbindelse med regeringens bebudede iværksætterstrategi og de efterfølgende forhandlinger herom. DI kvitterer i den forbindelse for, at regeringen har sat sig en ambition om at forbedre vilkårene for iværksætterier. Læs mere [her](#)

BEDRE SKATTEVILKÅR FOR GENERATIONSSKIFTE

DI vil også kvittere for regeringens ambition om igen at sikre stabile og konkurrencedygtige skattevilkår ved generationsskifte af virksomheder. Det bedste vil være hvis bo- og gaveafgiften forsvandt, ligesom i flere af vores nabolande, men for DI er det som minimum afgørende, at virksomhederne igen får retskrav på at kunne værdiansætte virksomheden ud fra skematiske regler, samt at det sikres, at den samlede skattebelastning nedbringes, så skattebyrden i sig selv ikke er årsagen til, at generationsskiftet opgives.

I DI ønsker vi at fortsætte med at høste gevinsterne ved samhandel og bidrage til en bedre verden igennem handel. Samhandel er forudsætningen for vores velfærdssamfund, men kræver også investeringer i konkurrencekraft i takt med, at omverdenen forandrer sig. Derfor vil DI afsætte godt 20 mia. kr. til lempelser af skatter og afgifter rettet mod erhvervslivet i 2030. På denne måde fremtids-sikres danske arbejdspladser og modstandskraft.

Konkrete forslag

der skal ruste erhvervslivet til fremtiden:

EU skal føre en offensiv industripolitik

Danske skatteregler og -aftaler skal passe med omverden

Konkurrencedygtig selskabsskat (ned til 15 pct. i 2030) og permanent FoU-fradrag på 130 pct.

En ambitiøs kapitalskattereform (bedre vilkår for iværksætterier)

Bedre skattevilkår for generationsskifte

Læs alle DI's forslag [her](#)

Fra klimaplaner til klimahandling



Illustration: Morten Voigt

Alle steder i vores samfund er den grønne omstilling i fuld gang. Mere af vores energiforbrug kommer fra vedvarende energikilder, der kommer flere og flere elbiler på vejene, bæredygtigt byggeri er i fremdrift, vi bruger energien mere effektivt, og vi genanvender mere af vores affald. CO₂-afgiften vil få forbrugere og virksomheder til i endnu højere grad at vælge løsninger, der er bedre for klimaet. Eksemplerne er mange. Og Danmark er godt på vej – men absolut ikke i mål.

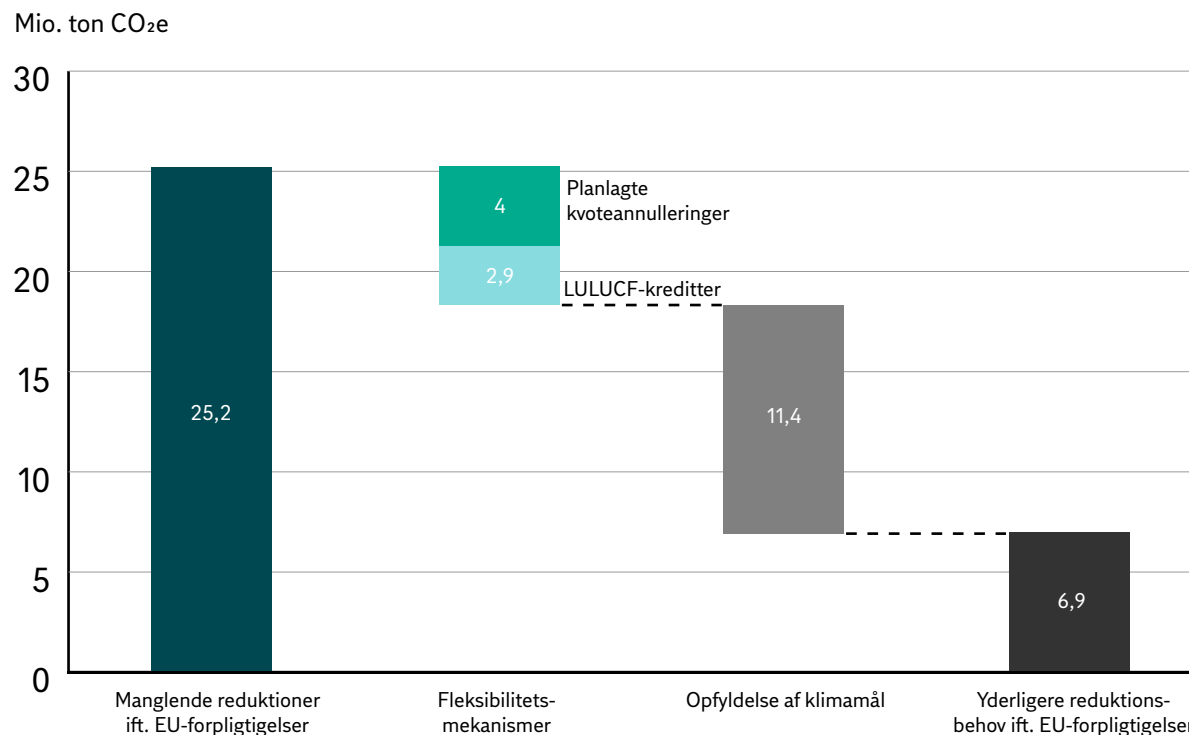
Målet er at indfri løftet fra Klimaloven om at nedbringe udslippet af drivhusgasser med 70 pct. i 2030 i forhold til 1990. Med CO₂-afgiften for industrien kommer vi som samfund langt. Nu skal vi arbejde hårdt på at nedbringe udledningerne fra landbruget og transportsektoren, så vi kommer helt i mål i 2030 – også med vores EU-forpligtelser på reduktioner uden for kvotesektoren, som vi desværre er langt fra at opfylde.

Landbruget skal selvfølgelig også levere klimareduktioner. Ligesom for resten af erhvervslivet er det dog centralt, at reguleringen fører til en reel omstilling og ikke blot, at Danmark skubber problemet ud af landet. Det redder vi ikke klimaet ved. Danmark har en enestående mulighed for at vise resten af verden, hvordan vi kan producere fødevarer med et lavt CO₂e aftryk og endda blive klimaneutrale. Og vi har mange af de industrier, der kan udvikle klimareducerende teknologier - f.eks. biosolutions. Disse industrier kan skabe et nyt eksporteventyr af løsninger på den globale klimaudfordring knyttet til fødevarerproduktionen.

For at nå reduktionsmålet på 55–65 procent fra landbrugsaftalen er det nødvendigt med en CO₂e afgift på landbruget, ligesom på industriens udledninger, for at skabe et incitament til omstilling.

Alle sektorer skal bidrage til at nå i mål med CO₂-reduktioner i 2030

Status på Danmarks EU-forpligtelser uden for kvotesektoren



Anm.: Opfyldelsesstien for klimamålene og fleksibilitetsmekanismerne er fra statusrapport 2023 og skal ses som illustrative. Forpligtelserne udenfor kvotesektoren er akkumuleret, dvs. underskud i et givent år, hvilket øger det samlede reduktionsbehov. Kilde: Klimarådet, Statusrapport 2023 baseret på KF22.

Landbruget er dog en særlig sektor, hvor der arbejdes med levede dyr og komplekse biologiske processer, samtidig med, at der er en markant global konkurrence på pris, fordi forbrugerne sjældent er villige til at betale for grønne fødevarer. En CO₂e afgift i landbruget skal derfor indføres klogt og uden at skubbe produktionen ud af landet. Landbruget skal have mulighed for at omstille sig, inden CO₂e afgiften slår igennem. Likviditeten i erhvervet skal kunne opretholdes, hvis der er leveret på målet. Og afgiftsprovenuet skal føres tilbage til sektoren og sammen med yderligere statslige midler understøtte erhvervets grønne omstilling.

70 pct.-målsætningen er en afgørende milepæl – men den er også blot én milepæl på vejen mod det ultimative mål om et klimaneutralt Danmark senest i 2045 - og ikke mindst en samlet klode, der lever op til målene fra Paris-aftalen. 70 pct.-målsætningen i 2030 har stort set ingen betydning for de fremtidige temperaturstigninger, hvis den ikke tænkes ind i en langsigtet plan. Drivhusgasser forbliver i atmosfæren i tusinder af år. Og kun global nul-udledning kan stoppe de fremtidige temperaturstigninger.

DI bakker fuldt op om målet om klimaneutralitet i 2045. Vi mener, at Danmark skal forblive et foregangsland. Et land, der viser hele verden, hvordan vækst og grøn omstilling kan gå hånd i hånd. Vi vil tage ansvar og komme med omkostningseffektive løsninger, der bringer os tættere på målet om klimaneutralitet.

I dag er Danmark førende i EU, når det handler om at udbrede klimaløsninger til resten af verden. Vi eksporterer for over 100 mia. kr. i grøn energiteknologi i form af blandt andet vindmøller, isolering, pumper, termostater, fjernvarmeteknologi samt

klima- og energieffektive løsninger. Løsninger, der hjælper den enkelte borger og virksomhed i Brasilien, Bhutan og Burkina Faso med at skabe en mere bæredygtig verden. Det viser, at vi selv som en lille nation med under 0,1 pct. af de globale udledninger af drivhusgasser kan spille en nøglerolle i at løse de globale klimaudfordringer.

DI ønsker, at dansk erhvervsliv skal fortsætte med at beholde sin grønne førerposition, så vi kan fremtidssikre vores grønne arbejdspladser. Derfor er det stærkt problematisk, at processerne for godkendelse for opsætning af vedvarende energi på land er alt for tunge og langsommelige, hvilket reelt bremser den grønne omstilling. I DI's 2030-plan afsætter vi knap 9 mia. kr. til investeringer i klimaløsninger, der skal sikre, at vi får udviklet ny teknologi, der kan løse klimaudfordringerne på en omkostningseffektiv måde. Og erhvervslivet skal investere i løsninger til opfangning, transport nyttiggørelse og lagring af CO₂ i stor skala, så produktion af uundværlige produkter som cement ikke belaster klimaet længere og CO₂ fra grønne kilder på sigt kan nyttiggøres.

ENERGIEFFEKTIVISERINGER SPILLER EN AFGØRENDE ROLLE I AT NÅ KLIMAMÅLENE

En af de største uudnyttede energipotentialer ligger i vores energiforbrug. Det betyder, at vi i højere grad end i dag kan øge effektiviteten i den måde, vi bruger energien på.

DI har i september fremlagt en omfattende strategi for Energieffektivitet 2.0, der viser de store gevinster ved yderligere energieffektiviseringer. Med 39 konkrete politiske anbefalinger peger strategien på, hvordan det samlede danske energiforbrug kan nedbringes med 10-15 pct.

Samtidig er det afgørende, at regeringen fastlægger en ambitiøs tilgang, når EU's energieffektiviseringsdirektiv og det kommende Bygningsdirektiv skal implementeres i dansk lovgivning. Tilgangen skal sikre, at de muligheder, som direktiverne giver for at sikre fremdriften i energieffektiviseringer, udnyttes til fulde.

Energieffektivisering spiller en helt central rolle i den grønne omstilling. Det handler om at spare på energien, ligesom der skal være større fokus på at bruge energien, når strømmen er billigst og genbruge energien i form af en større udnyttelse af overskudsvarme.

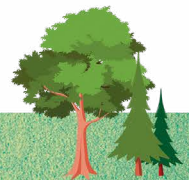
Omstillingen af vores energiforbrug til mere vedvarende kilder medfører en omfattende elektrificering af vores samfund. Men vedvarende energi er ikke en udtømmelig ressource. Der er derfor også brug for at vi bruger energien klogere og mere effektivt.

Energieffektiviseringer og vedvarende energi er altså hinandens forudsætninger i at lykkes med den grønne omstilling og indfri Danmarks ambitiøse klimamål. Den grønneste energi er den, vi ikke bruger.

DI's Strategi for Energieffektivitet 2.0 kan læses [her](#).

DEN GRØNNE FORSKNING SKAL LØFTES MED 1,5 MIA. KR. FREM MOD 2030

Hvis Danmark fortsat skal være verdensførende inden for eksport af grønne løsninger, er der behov for en fokuseret satsning på forskning, som kan understøtte udviklingen af nye robuste grønne løsninger, blandt andet i forhold til fremtidens behov for energi, fødevarer, biosolutions og transport.



Konkrete forslag

der skaber grøn vækst i 2030 og fremefter:

DI har fremlagt et ambitiøst politik-katalog med 39 forslag til at fremme energieffektiviseringer

Den grønne forskning skal løftes med 1,5 mia. kr. frem mod 2030.

Grøn omstilling af transportsektoren

Sæt skub i omstilling til cirkulær økonomi og kickstart genanvendelses-sektoren i Danmark

Flere midler til at nå Power-to-X mål i 2030

Læs alle DI's forslag [her](#)

Det drejer sig både om grønne løsninger, der på den korte bane skal nedbringe omkostningen ved grøn omstilling, men også på længere sigt sikre, at der opnås klimaneutralitet, både i Danmark og globalt.

GRØN OMSTILLING AF TRANSPORT-SEKTOREN

En grøn omstilling af transportsektoren er helt central for, at vi kommer i mål med vores klimamål – ikke mindst vores mål om CO₂-neutralitet i 2045 – samtidig med at vi sikre en høj mobilitet af personer og varer. DI vil skabe mere rygvind til grønne køretøjer, skabe hurtigere indfasning af grønne drivmidler, skabe en CO₂-neutral indenrigsluftfart, grøn kollektiv trafik og en mere energieffektiv godstransport. Alt dette skal sikre grønne trædesten frem mod, at der udvikles nye metoder til, at vi alle kan køre, sejle og flyve frit uden klimabelastninger.

SÆT SKUB I OMSTILLING TIL CIRKULÆR ØKONOMI OG KICKSTART GENANVENDELSESSEKTOREN I DANMARK

Danmark er kun 4 pct. cirkulær. Det er altså kun en meget lille del af de virkelig mange ressourcer, vi forbruger, der har været brugt før. Ser man på koblingen mellem vores brug af ressourcer og vores klimaudledninger, så er det tydeligt, at handling er påkrævet. Vejen til klimaneutralitet sker heller ikke uden cirkulære løsninger. Omkring halvdelen af de samlede globale udledninger af drivhusgasser og mere end 90 pct. af tabet af biodiversitet skyldes ifølge FN, at vi udvinder og forarbejder naturressourcer. Vi skal som samfund derfor blive meget bedre til at bruge ressourcerne smartere gennem genbrug, ved at dele, reparere og genanvende affald.

En grøn førerposition kræver, at der føres en klar og målrettet klima- og ressourcepolitik, der skaber de

rette incitamenter for borgere og virksomheder. Det er på tide, at vi får en strategi for cirkulær økonomi i Danmark med fokus på at nedbringe affaldsmængderne, bruge ressourcer smartere og reducere forbrugsbaserede CO₂-udledninger.

En konkret indsats i strategien bør være, at afsætte en pulje på 500 mio. kr. til investeringer i sorterings- og genanvendelsesteknologier i Danmark.

FLERE MIDLER TIL AT NÅ POWER-TO-X MÅL I 2030

DI mener, at PtX er en helt central nøgleteknologi på vejen mod klimaneutralitet, og der er behov for hurtigt at få banet vejen for den danske brintinfrastruktur, så Danmark kan blive et førende grønt kraftværk inden for PtX i 2030. Med PtX kan vi skabe grønne brændsler i stor skala til de store dele af industrien, skibstrafik og luftfarten, som ikke kan elektrificeres med nutidens teknologier.

Regeringen har en målsætning for Danmark om at producere 4-6 GW elektrolyse i 2030. For at det kan realiseres, skal der leveres på den nationale PtX-strategi. Der skal hurtigst muligt tages stilling til finansieringsmodellen til etableringsomkostninger, samt tillade at de første brugere af infrastrukturen ikke straffes økonomisk, men belønnes, ved at holde hånden under infrastrukturen de første 7-15 år indtil en kritisk masse er sikret. DI mener derfor, at der hurtigst muligt skal afsættes 2,5 mia. kr. over en 10-årig periode, til støtte af etablering og drift af PtX-anlæg.

Med disse investeringer skal Danmark vise resten af verden, at den grønne omstilling kan lade sig gøre, og at en ambitiøs klima- og ressourcepolitik kan skabe både gode arbejdspladser og øge velstanden.

Flere investeringer i forskning, udvikling og uddannelse



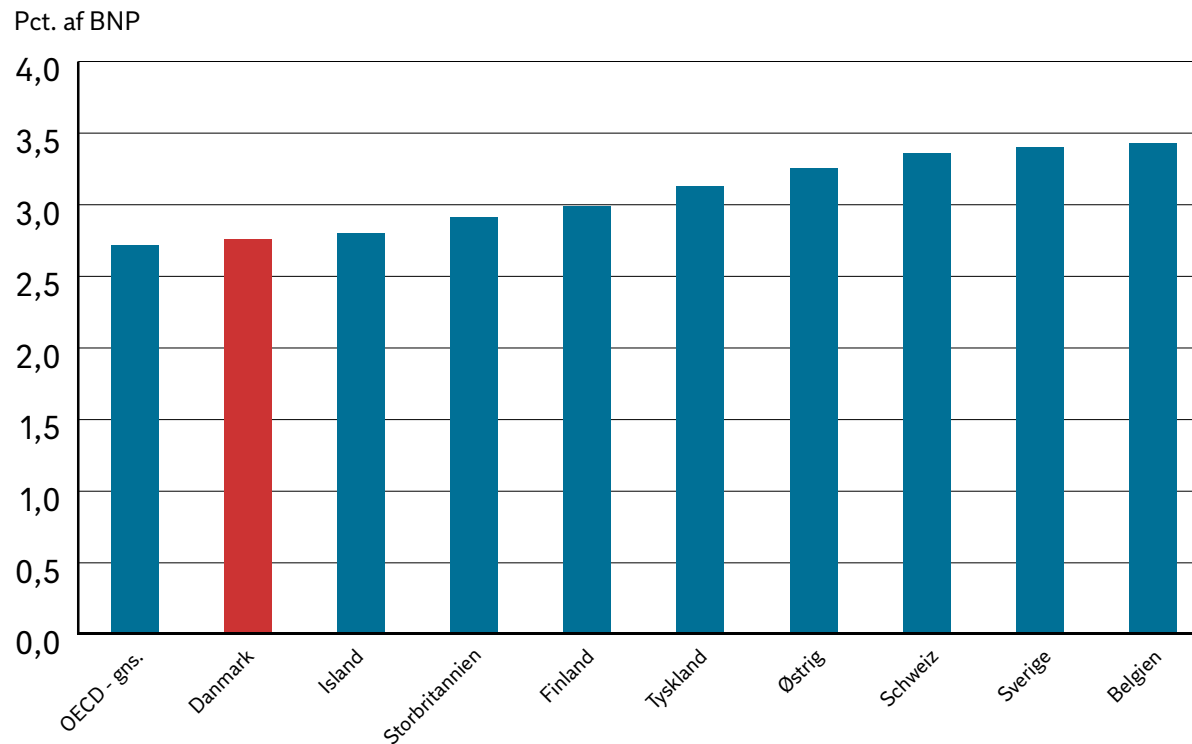
Forskning og innovation er afgørende for at finde løsninger på de udfordringer, der fylder i vores samfund. Forskning og innovation er hele forudsætningen for, at vi kan udvikle og omfavne nye teknologier, så vi kan anvende dem i løsningerne på morgendagens udfordringer. Det kræver investeringer, en folkeskole i udvikling og flere faglærte.

Årtiers forskning og innovation i laboratorier på universiteter og i virksomheder førte til udviklingen af coronavaccinerne. På samme måde kan og skal forskning og innovation frembringe flere klimavenlige fødevarer og gøre vores samfund fri af fossile brændsler. Derudover er der også behov for flere faglærte, hvis Danmark skal være i front og komme i mål med den grønne omstilling. Kunstig intelligens er og bliver en af grundstenene i et fortsat effektivt og konkurrencedygtigt erhvervsliv i Danmark. Derfor er det også afgørende, at vi som samfund, erhvervsliv og i den offentlige sektor blive bedre til at forstå, anvende og udvikle kunstig intelligens.

Virksomhederne går selv forrest og driver udviklingen fremad med store investeringer i forskning og udvikling. Men det skal understøttes af en ambitiøs offentlig forskningsindsats, som kan fungere som en katalysator for den private innovationskraft.

Danmark halter bagefter på forskning & udvikling

Forskning & udvikling, målt som andel af BNP i 2021



Kilde: Research and development (R&D) - Gross domestic spending on R&D - OECD Data

LØFT INVESTERINGER I FORSKNING OG INNOVATION TIL 1½ PCT. BNP

I Danmark har vi i mange år holdt fast i en målsætning om, at offentlige og private investeringer i forskning og udvikling samlet skal udgøre 3 pct. af BNP. Men mange af landene omkring os investerer langt mere i forskning og udvikling, der er forudsætningen for en høj levestandard og udviklingen af morgendagens løsninger.

Derfor skal Danmark øge sine ambitioner på området. DI har derfor som ambition, at de offentlige investeringer i forskning og udvikling skal øges – fra 1,0 pct. af BNP i dag til 1,5 pct. af BNP i 2030. Det er et markant og nødvendigt forskningsløft, hvis Danmark ikke skal komme bagud i forhold til de lande, som vi normalt sammenligner os med. EU opfordrer alle medlemslande til at øge de offentlige forskningsbudgetter til minimum 1,25 pct. af BNP, men indtil videre har man i Danmark – desværre – valgt at holde fast i den mere end 20 år gamle målsætning om 1,0 pct.

Der er ellers nok at tage fat på. DI ønsker især at skrue op for forskningen inden for sundhed, naturvidenskab, klima, biosolutions, cybersikkerhed og kunstig intelligens. Vi mener, at løsningerne på, hvordan vi som land får sikret os mod stigende cyberkriminalitet, gjort os fri af fossile brændsler og forbedret vores sundhed sker gennem forskning. Derfor skal vi styrke forskning og udvikling og etablere gode testfaciliteter inden for områder, hvor Danmark står stærkt og har et stort potentiale.

På samme måde som det danske vindeventyr blev grundlagt af forskningsinvesteringer i 1970'erne, kan fremtidens erhvervsventyr blive skabt af vores forskningsindsats i dag – i tæt samspil mellem offentlige og private aktører.

Lige så vigtigt er det, at vi har nok kompetente medarbejdere, som kan gøre brug af den nyeste viden. Uden dygtige medarbejdere kommer Danmark aldrig i mål. Uden de rette kompetencer finder forskere og virksomheder ikke frem til, hvordan vi omstiller hele vores transportsektor, og hvordan vi får bygget den nødvendige infrastruktur til det. Allerede i dag er det en begrænsning for den grønne omstilling, at private virksomheder og det offentlige mangler kvalificeret arbejdskraft. Især er der mangel på faglærte og kandidater inden for STEM-området (Science, Technology, Engineering and Math).



ALLE SKAL UD AF FOLKESKOLEN MED BASALE KOMPETENCER OG TEKNOLOGI-FORSTÅELSE SKAL VÆRE OBLIGATORISK

DI vil starte med en stor og nødvendig ambition for folkeskolen: I 2030 skal alle unge forlade folkeskolen med de rette kompetencer. I dag er der alt for mange, der forlader folkeskolen uden de nødvendige færdigheder til at kunne fortsætte i uddannelses-systemet. Det er en tragedie for den enkelte unge og for samfundet. DI vil sikre, at mindst 95 pct. af eleverne i 2030 får mindst 02 i dansk og matematik, når de forlader folkeskolen. Det skal ske gennem en målrettet indsats med tolærerordninger og intensive undervisningsforløb i små hold. Derfor er det rigtig positivt, at regeringen i sit finanslovsudspil har prioriteret midler til intensive undervisningsforløb i små hold.

Samtidig skal de praktiske fag styrkes, og der skal mere praktisk indhold i alle fag. Teknologiforståelse skal indføres som et obligatorisk nyt fag. Alle skal skoles i stærke teknologiske kompetencer. Det er afgørende for vores sammenhængskraft, at vi alle har en god forståelse af teknologiens muligheder, så vi kan fungere i samfundet og på arbejdsmarkedet fremover.

VI SKAL RUSTE DANMARK TIL AT OMFAVNE MULIGHEDERNE I KUNSTIG INTELLIGENS

Kunstig intelligens vil vende op og ned på vores verden og vores arbejdsmarked. Der er ikke længere tale om en forudsigtelse for rejsen er i gang. I Dansk Industri ønsker vi, at Danmark kommer stærkest muligt gennem den næste store industrielle revolution og indtoget af kunstig intelligens. Det gør vi bedst ved at omfavne forandringerne og sikre, at de store samfundsændringer sker med afsæt i dansk kultur

og værdier. Derfor har DI fremlagt 24 konkrete anbefalinger til, hvordan man skaber det bedste fundament for kunstig intelligens på tværs af alle sektorer i Danmark, samt hvordan man politisk kan styrke rammerne for erhvervslivets udvikling og anvendelse af kunstig intelligens og samtidig skabe en tidssvarende offentlig sektor.

De 24 anbefalinger kan læses [her](#)

TAXAMETRENE TIL ERHVERVSUDDANNELSERNE SKAL HÆVES OG UDDANNELSESTRØMMENE SKAL VENDES

DI vil gerne kvittere for det store løft af erhvervsuddannelserne, som regeringen har lagt op til. Det er afgørende, at de nye midler til erhvervsuddannelserne bliver brugt klogt, så kvaliteten på erhvervsuddannelserne øges og følger trit med den digitale og teknologiske udvikling til glæde for virksomheder og elever. Særligt er der behov for et løft af udstyr, faglige lærer kvalifikationer, ungdomsuddannelsesmiljø og indsatser for reduceret frafald.

Vi har i Danmark en stærk uddannelsestradition. Den tradition er helt afgørende for Danmarks muligheder for vækst og velstand. Men vi ser også tegn på balancer, der tipper på ungdomsuddannelsesområdet. Dette er hverken til gavn for de unge, for samfundet eller for dansk erhvervsliv. 70 pct. af en ungdomsårgang vælger gymnasiet, selvom mere end hver tredje student nu starter på 3. sabbatår. Lidt over halvdelen af de unge i stx er uafklarede om deres videre uddannelsesvalg efter tre år i gymnasiet. To ud af fem elever efterspørger mere praktisk indhold i gymnasiet. Det er krisetegn, som vi ikke kan ignorere.

DI er derfor enige i regeringens overvejelser om at skærpe adgangen til de treårige gymnasiale uddannelser og samtidig sørge for, at flere introduceres for andre relevante ungdomsuddannelser, som både de selv og samfundet vil have større glæde af.

BRUG FLERE PENGE PÅ KVALITET I DE VIDEREGÅENDE UDDANNELSER

Med aftale om rammerne for reform af universitetsuddannelserne i Danmark afsættes knap 1 mia. kr. til forbedringer af bl.a. erhvervsuddannelserne og de videregående uddannelser. Det er et rigtig stort og fornuftigt skridt på vejen, men i DI ønsker vi at løfte investeringerne i uddannelsesområdet yderligere. Vi mener, at der er behov for mere kvalitet på de videregående uddannelser og foreslå at forhøje taxametrene målrettet på de videregående uddannelser, som vurderes at have behov herfor. Det skal finansiere flere undervisningstimer, mere feedback og vejledning. Midlerne hertil kommer blandt andet fra vores forslag om at omlægge SU-en, så der flyttes midler fra SU til uddannelseskvalitet.

Med disse forslag vil der ske et massivt løft af investeringerne i forskning og uddannelse, og Danmark og dansk erhvervsliv vil være langt bedre rustet til en fremtid i forandring. Vi vil kunne fortsætte med at være verdensførende inden for blandt andet energiteknologi og life science, og udvikle nye løsninger og eksporteventyr til gavn for beskæftigelsen og velstanden i Danmark.

Konkrete forslag

der gør os dygtigere og rigere:

Løft investeringer i forskning og udvikling til 1½ pct. af BNP

Alle skal ud af folkeskolen med basale kompetencer og teknologiforståelse skal være obligatorisk

DI har fremlagt 24 konkrete anbefalinger til at skabe det bedste fundament for kunstig intelligens

Taxametrene til erhvervsuddannelserne skal hæves

Brug flere penge på kvalitet i de videregående uddannelser

Læs alle DI's forslag [her](#)

Vi skal sikre høj kvalitet i fremtidens velfærd

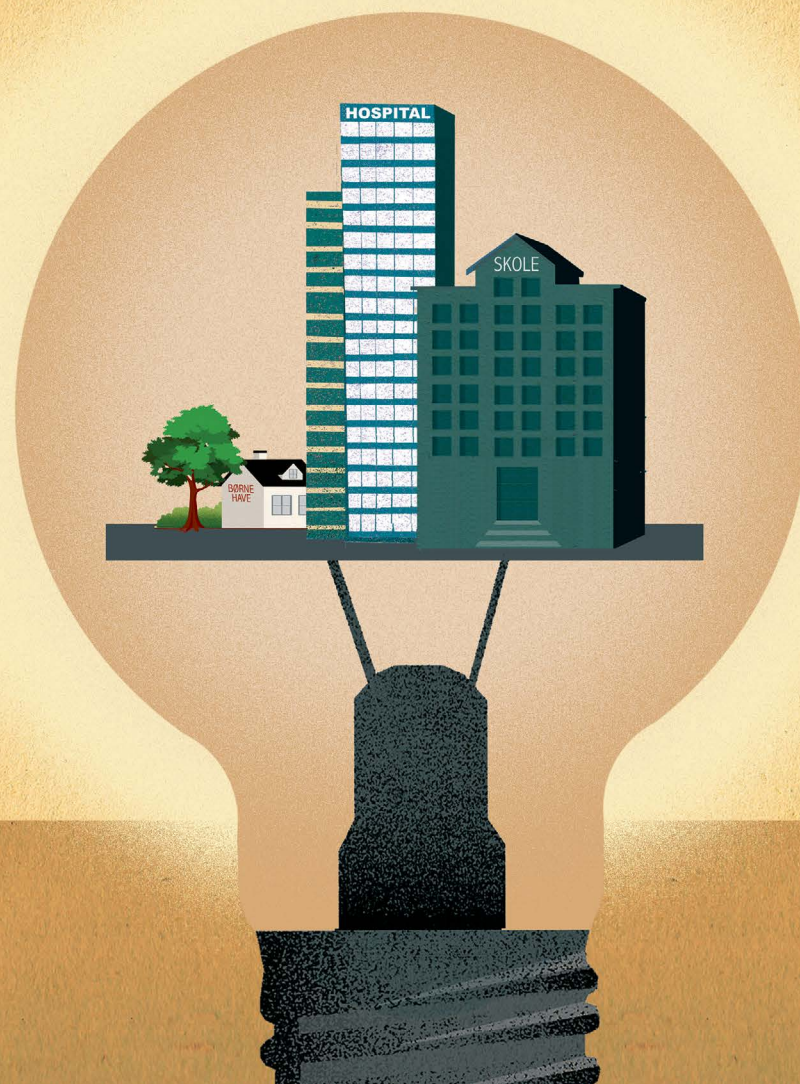


Illustration: Morten Voigt

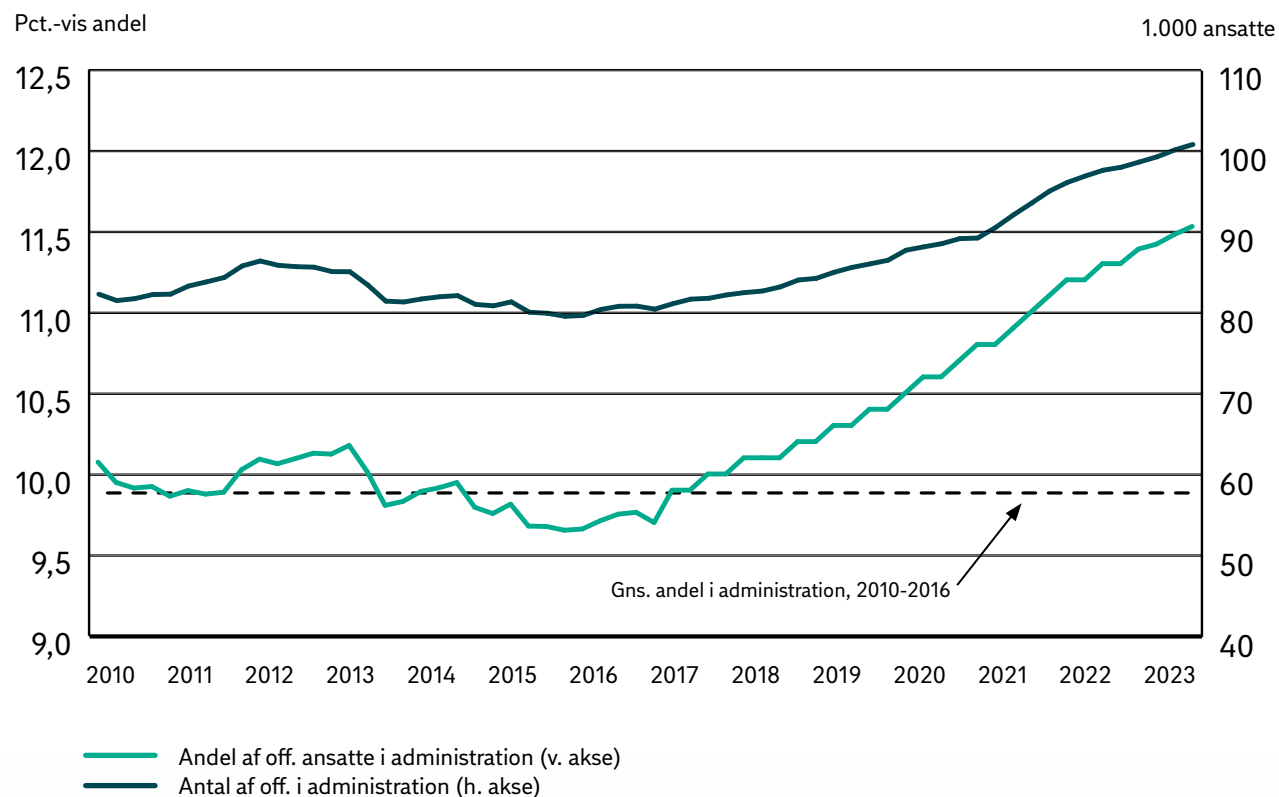
Velfærdssamfundet er udfordret. Borgernes forventninger til den offentlige sektor stiger i takt med, at vi bliver rigere, og flere fravælger velfærdssamfundet til fordel for forsikringsmodeller og private tilkøb. Hvis sammenhængskraften skal bevares, er der behov for at forandre velfærdssamfundet. Det handler blandt andet om bedre samarbejde mellem det offentlige og det private og mere brug af digitale løsninger.

Den offentlige sektor har masser af medarbejdere og ledere, der tænker kreativt og leverer høj kvalitet i deres opgaveløsning, men på flere områder er det desværre ikke nok til at sikre en tilfredsstillende service. Bureaucrati, manglende ledelsesrum og uhensigtsmæssige strukturer går ud over både kvaliteten i den offentlige service og medarbejdernes motivation og trivsel.

Antallet af offentlig ansatte er steget hvert år siden 2019, og der er ingen tegn på, at kurven knækker. Tværtimod er niveauet historisk højt, og siden 2019 er antallet af offentlige ansatte steget med cirka 43.000 personer. Det er mere end alle indbyggerne i Middelfart kommune. En stor del af stigningen skyldes flere administrative medarbejdere, og aktuelt er der mere end 100.000 offentligt ansatte beskæftiget inden for administration. Man kan derfor stille spørgsmålstegn ved, om antallet af ansatte i den offentlige sektor er en retvisende parameter til at måle kvaliteten i den offentlige sektor.

Mere end 100.000 ansatte i offentlig administration

Udvikling i administrative medarbejdere, 2010-2023



Anm.: Egen sæsonkorrektur. I 1. halvår 2023 (stiplet linie) er beskæftigelsen fremskrevet med udviklingen fra LBESK23. Samtidig er der forudsat, at tendensen fra 2016-2022 fortsætter i 1. halvår 2023.

Kilde: DI-beregninger på baggrund af Danmarks Statistik.



Der er behov for reelle kvalitetsforbedringer af den offentlige service for at bevare opbakningen til den danske velfærdsmodel og vores sammenhængskraft. Løsningerne er ikke nødvendigvis nemme – og flere penge og flere medarbejdere er ikke altid løsningen. DI har ikke alle svarene. Men gennem større samarbejde mellem det offentlige og det private samt intensiv brug af ny teknologi, herunder kunstig intelligens, kan det lykkes at skabe en offentlig sektor med mere kvalitet i opgaveløsningen.

Erhvervslivet står klar til at tage ansvar og indgå nye alliancer, også når det bliver svært. DI har derfor igangsat et større projekt om fremtidens velfærd. Hensigten med projektet er, at DI i samarbejde med relevante aktører debatterer, udvikler og kommer med konkrete bud på, hvordan velfærdsmodellen rustes til fremtidens udfordringer.

Regeringen har udstukket en ambitiøs reformdagsorden for den offentlige sektor. De har lagt op til besparelser på jobcentre og administration i regioner, kommuner og staten for samlet set 6½ mia. kr. Det er et rigtigt fornuftigt skridt på vejen til at fokusere indsatsen i den offentlige service. Men vores ambitionsniveau er større, bl.a. fordi vi ser store potentialer i en større anvendelse af ny teknologi og digitale løsninger samt øget inddragelse af den private sektor. Vi har sat os det mål, at reformerne af den offentlige sektor samlet set skal frigøre mindst 20 mia. kr. til bedre kernevelfærd i den offentlige sektor i 2030. Og med denne 2030-plan peger vi på flere konkrete muligheder for at komme et stort stykke af vejen.

REDUCER DE ADMINISTRATIVE OMKOSTNINGER I DET OFFENTLIGE MED I ALT 8 MIA. KR.

Regeringen har lagt op til at reducere de administrative omkostninger i kommuner og regioner med 3 mia. kr. DI mener, at potentialet er endnu større – særligt i staten. Antallet af offentlige ansatte udgør nu over 100.000 personer, og siden 2019 er der kommet mere end 13.500 flere offentlige ansatte i administration, hvor ca. 70 pct. er ansat i staten. Derfor mener DI, at besparelspotentialet på administration i staten bør hæves til 2 mia. kr. i 2025 sigende til 5 mia. kr. i 2030. Dermed vil der samlet set kunne spares omkring 8 mia. kr. på administration i 2030, hvilket omtrent vil bringe antallet af ansatte indenfor offentlig administration tilbage til 2019/2020-niveau.

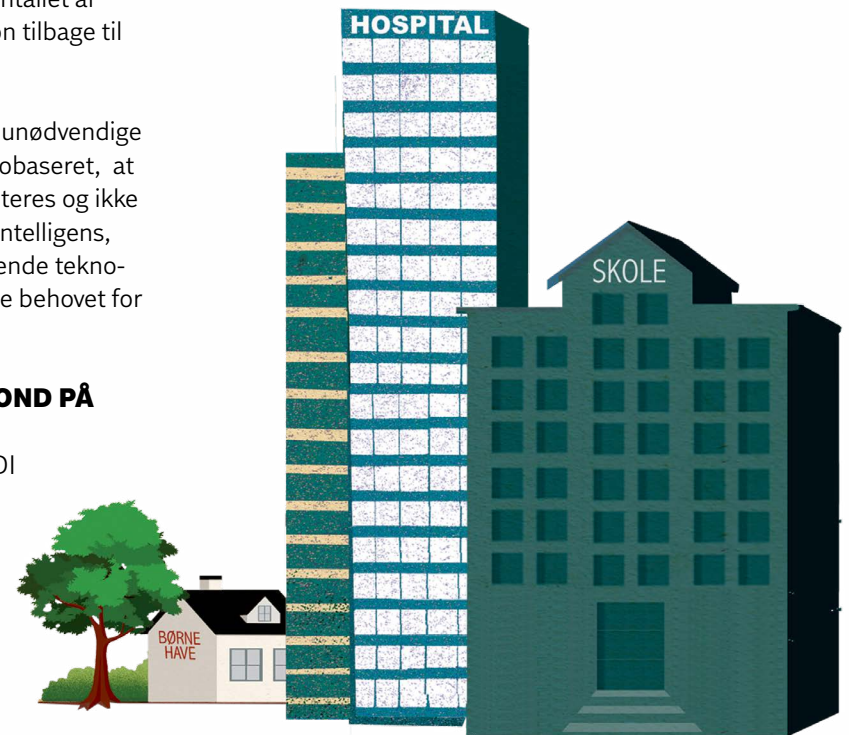
Besparelserne kan f.eks. findes ved, at unødvendige regler fjernes, at tilsyn bliver mere risikobaseret, at åbenlyse udbudseggede opgaver udliciteres og ikke mindst ved, at der investeres i kunstig intelligens, robotter og andre arbejdskraftsbesparende teknologier. Det vil øge kvaliteten og reducere behovet for hænder.

LAV EN DIGITAL OMSTILLINGSFOND PÅ 1,3 MIA. KR. ÅRLIGT

For at understøtte denne udvikling vil DI oprette en digital omstillingsfond, der skal fremme digitale løsninger i borgernes møde med det offentlige. Det skal være nemmere at få adgang til læger, psykologer og sagsbehandlere via mobilen. Og udvikling af digitale værktøjer til

diagnostik og behandlinger i sundhedsvæsenet skal fremme folkesundheden og sikre færre indlæggelser. Man skal have den rigtige behandling på det rigtige tidspunkt.

DI vil også oprette en offentlig-privat teknologifond, der over de næste 10 år skal omstille og transformere det danske sundhedsvæsen. Det skal ske med udvikling og ibrugtagning af nye sundhedsløsninger, der skal reducere behovet for hænder og sikre danskerne nem og lige adgang til forebyggelse og sygdomsbehandling af høj kvalitet.



STYRK OG UDVID DET FRIE VALG

Vi vil også styrke borgernes frie valg, så den enkelte borgers behov i kommer i centrum i velfærdssamfundet. Derfor skal det frie valg udvides til at omfatte flere velfærdsområder, f.eks. indenfor rehabiliteringsforløb, hjemmesygepleje og fertilitetsbehandling, ligesom at borgerne skal have bedre adgang til information om kvalitet og tilfredshed på tværs af leverandører. Der skal desuden sikres økonomisk ligestilling af offentlige og private tilbud, så pengene følger den enkelte borger.

Med en velfungerende fritvalgsordning kan Hr. Nielsen vælge det genoptræningstilbud, der passer ham bedst, og Fru Jensen kan vælge den hjemmehjælp, hun ønsker. Det er i den forbindelse ikke afgørende, om velfærdsydelsen leveres af en offentlig eller en privat leverandør – bare den bliver leveret i en god kvalitet.

INDFØR UDBUDSPLIGT AF ÅBENLYST UDBUDSEGNEDE OPGAVER

Konkurrencen mellem leverandørerne og borgernes fravalg af en leverandør vil i sig selv være med til at øge kvaliteten af vores velfærd. Konkurrence gennem udbud vil sikre en løbende effektivisering og innovation i opgavevaretagelsen, og samspillet mellem den offentlige og private sektor kan være med til at udvikle velfærden. Kommunerne kan samtidig, i en tid med mangel på arbejdskraft, koncentrere sig om at levere kernevelfærd, mens private omvendt bidrager med ekspertise, stordriftsfordele og ny teknologi, der kan hjælpe til at frigøre vigtige hænder

DI mener derfor, at kommunerne bør være omfattet af samme udbudscirkulære som staten, nemlig pligten til at konkurrenceudsætte – ikke udlicitere – åbenlyst udbudsegneede opgaver som rengøring, vinduespolering, kantinedrift osv.

PRIORITERE 8 MIA. KR. TIL SUNDHED OG PSYKIATRI

Med DI's øvrige forslag bliver der frigivet ressourcer til at investere målrettet i de områder, hvor der er udfordringer. Det gælder især psykiatrien og sundhedsområdet, hvor der på flere fronter er udfordringer.

I et velfærdssamfund er det helt centralt, at man har et sundhedsvæsen, der sætter hurtigt ind og leverer en helhedsorienteret indsats med høj kvalitet. Det gavner både den enkelte og samfundet.

DI støtter derfor op om regeringens arbejde om en styrkelse af psykiatrien med 3 mia. kr. årligt og et generelt kvalitetsløft af sundhedsvæsenet med 5 mia. kr.



Konkrete forslag

der giver højere kvalitet i velfærden:

Reducere de administrative omkostninger i det offentlige med i alt 8 mia. kr.

Lav en digital omstillingsfond på 1,3 mia. kr. årligt

Styrk og udvid det frie valg

Indfør udbudspligt af åbenlyst udbudsegneede opgaver

Prioriter 8 mia. kr. til sundhed og psykiatri

Læs alle DI's forslag [her](#)